

Veränderung  
begleiten



Beziehungen  
gestalten

systemisch  
denken



Ob als **Organisationsentwickler, Prozessberater, Teamtrainer oder Coach** – ich begleite Menschen und Organisationen stets respektvoll und souverän auf ihrem individuellen Weg. Mein methodisches Repertoire ist breit gefächert und speziell durch systemische sowie transaktionsanalytische Konzepte geprägt.

Durch Perspektivenwechsel möchte ich neue Impulse geben, um Sie dabei zu unterstützen, konstruktive, belastbare und passgenaue Prozesse anzustoßen.

Ich möchte Sie unterstützen Sinn zu stiften – sowohl in Ihrem beruflichen als auch privaten Leben. Mir ist es ein Anliegen mit Ihnen beharrlich das Mögliche anstreben und dabei auf das Unmögliche zu verzichten.

Dazu braucht es Ehrlichkeit und Verantwortung – nicht nur für das eigene Handeln.

PERSÖNLICHKEITSENTWICKLUNG  
& FÜHRUNGSKOMPETENZ

ORGANISATIONSENTWICKLUNG &  
VERÄNDERUNGSPROZESSE

TEAMENTWICKLUNG &  
GRUPPENSUPERVISION

Mein **Beratungs-und Interaktionsstil** ist sowohl empathisch und einfühlsam als auch irritierend und konfrontativ, zeitgleich mutig und achtsam, immer interessiert, aktivierend und stets vertrauensvoll.

Mit höchstem Interesse an Ihrem Anliegen möchte ich  
mit Ihnen gemeinsam Sinn stiften!

## Persönlichkeitsentwicklung und Führungskompetenz

Seien Sie Gestalter Ihres eigenen Lebens und Ihres Umfeldes!

Ich unterstütze Sie mit Schwerpunkt auf **Persönlichkeitsentwicklung** und **Potentialementfaltung**. Sei es für Anliegen aus der **privaten oder beruflichen Welt**, gemeinsam werden wir beispielsweise Persönlichkeitsmodelle, Gestaltungsmöglichkeiten oder Führungstheorien mit Ihrer individuellen Situation abgleichen. Dabei möchte ich Ihnen ein guter Sparringpartner sein indem ich zuhöre, kritisch hinterfrage, fokussiere, irritiere und stimmige Theorien einfließen lasse. Ich unterstütze Sie dabei neue Entwicklungsprozesse anzustoßen und diese nachhaltig umzusetzen. Besonders Verantwortung, nicht nur für das eigene Handeln, ist für mich der Schlüssel für effektive Veränderung und mehr Wertschöpfung.

## Teamentwicklung und Gruppensupervisionen

Gestalten Sie sich wertschätzende, sinnstiftende und produktive Beziehungen in Ihrem Team!

Der Fokus meiner Arbeit liegt auf den **Arbeitsbeziehungen** zwischen den Teammitgliedern, den formellen und informellen **Strukturen** und Regeln sowie der gemeinsamen **Ausrichtung** und der Aufgaben. Bei der Begleitung Ihres Teams lege ich hohen Wert auf proaktive Teilnahme aller Beteiligten und beziehe stets aktuelle Gegebenheiten und Situationen in die Prozesse mit ein. Mit passgenauen Modellen und Theorien möchte ich Ihren Prozess unterfüttern, um die Langfristigkeit Ihrer Ergebnisse und Erkenntnisse zu sichern.

## Veränderungsprozesse und Organisationsentwicklung

Im Mittelpunkt meiner Aufmerksamkeit steht Ihr Erfolg!

Mein Schwerpunkt in der Begleitung von Organisationen liegt auf Führungskräfteprogrammen, der Etablierung einer wertschätzenden und produktiven **Kultur** sowie der **Strategieentwicklung**.

Damit strategische Anpassungen nachhaltig sind, bedarf es belastbarer **Strukturen** und effizienter Prozesse. Zeitgleich bin ich der Überzeugung, dass strukturelle Veränderungen sehr von der Unternehmenskultur abhängig ist und messe der Binsenweisheit ‚Culture eats structure by breakfast‘ hohe Bedeutung bei. Mein Anliegen ist es demnach Motivation, Veränderungsbereitschaft sowie ein optimales Maß an Beteiligung unter den Betroffenen zu erzeugen und zeitgleich die Strukturen und Prozesse bei voller Fahrt zu optimieren.

In diesen Veränderungsprozessen unterstütze ich Sie **das Bewährte zu wahren und zeitgleich die nötigen Veränderung zuzulassen**.

## Weiterhin biete ich an:

- ✓ Moderation von Produkt- und Konzeptentwicklungen, Strategieworkshops oder Großveranstaltungen
- ✓ Persönlichkeitsentwicklung als Instrument in der Organisationsentwicklung
- ✓ Coaching in Kombination mit Bergsteigen
- ✓ Erlebnisaktivierende Trainings (z.B. Wanderungen, Klettern, Hochseilelemente, Wildwasser, ...)
- ✓ Ausbildungen im Bereich Erlebnispädagogik und / oder Klettern

## ÜBER MICH

Mein professioneller Lebenslauf ist besonders durch eine Konstanten geprägt: die Begleitung von Menschen und Organisationen in deren Veränderungs- und Entwicklungsprozessen. Dazu gehörten anfangs **Tätigkeiten als Lehrbeauftragter, Therapeut** in psychologischen sowie physiologischen Kontexten oder als **Ausbilder und Dozent**.

Nach meinem Studium der Sport- und Gesundheitswissenschaften habe ich mich im Rahmen eines umfangreichen **Veränderungsprozess in einer Non-profit-Organisation** promoviert. Besonders reizte mich die Verknüpfung von Theorie und Praxis. Mein Augenmerk lag auf den Auswirkungen von vorgegebenen Strukturveränderungen auf die Organisation und deren Beteiligten. Empirisch wurde ich stark von Luhmans Systemtheorien geleitet.

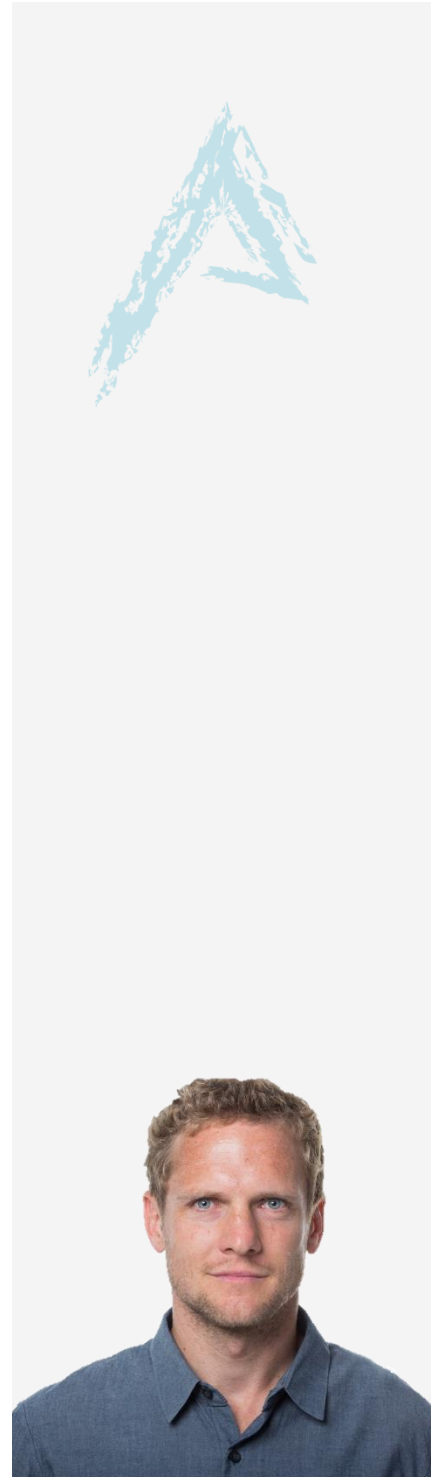
Die wissenschaftliche Umorientierung hinzu sozialpsychologischen Perspektiven in Gruppendynamiken in der Psychotherapie verschafften mir eine **Leitungsfunktion in einer forensischen Psychiatrie**. Dort sammelte ich nicht zuletzt Erfahrung in Führungsfragen. Mein Zugang zu psychologischen Perspektiven war maßgeblich durch systemische und transaktionsanalytischen Konzepte geprägt.

Seit 2012 fokussiere ich vermehrt die **kulturelle und strategische Begleitung von Organisationen**. Die **Weiterbildungen zum systemischen Coach und Teamentwickler und zum systemisch-integrativen Supervisor** verschafften mir vermehrt Anfragen in diesen Bereichen. Mit zwei Partnern habe ich 2013 das Netzwerk Trialog-ipl gegründet. Seit 2016 widme ich mich voll meiner Selbstständigkeit.

**Meine Leidenschaft und langjährige Erfahrung im Bergsteigen** haben meine Arbeit bereichert. Die Berge haben mich gelehrt Realitäten (Bergwelten sowie die eigenen Fähigkeiten) wahr- und anzunehmen, statt sie zu verleugnen. Auch immer das Mögliche anzustreben und auf das Unmögliche zu verzichten – ohne andere zu beschuldigen, wenn man der Situation nicht gewachsen ist – sind nur einige Parallelen, die sich auf meine Arbeit übertragen lassen.

Nur durch Vertrauen, Leidenschaft, präzise Planung und selbstkritischen Umgang in der Seilschaft kann jeder einzelne Moment wirklich genossen – und vor allem der Gipfel sicher erreicht werden.

Ich lebe mit meiner Frau und zwei Söhnen in Freiburg am Fuße des Schwarzwaldes.



## Aktuelle Partner & Referenzkunden

- Seit 2012**     **Team Thomas Doell GmbH** (team-doell.com) – Dienstleister für Persönlichkeits- und Unternehmensentwicklung  
**Kooperationspartner:** VBK - Verkehrsbetriebe Karlsruhe; DB - Deutsche Bahn; WSV - Wasserstraßen- und Schifffahrtsverwaltung des Bundes; SSB - Stuttgarter Straßenbahnen; Claas - Landmaschinen; Merz Pharma (CH); Staufen AG
- Seit 2013**     **Trialog** (olavschmid.de / trialog-ipl.de) - Netzwerk für Training, Beratung und Coaching  
**Kooperationspartner:** Haufe Group, DOSB - Deutscher Olympischer Sportbund; Erlenhof - Jugendheim (CH)
- Seit 2016**     **ProComet** (procomet.de) – Beratung für Mensch und Technik  
**Kooperationspartner:** TCS – TürControlSysteme AG; Gießler – Präzisionsdrehteile; Häfele | Sphinx Electronics; Auma - elektrische Stellantrieben und Armaturengetrieben; Börlind – Naturkosmetik; Schölly Fiberoptik
- Seit 2017**     **Xpand** (xpand.de)  
**Kooperationspartner:** Daimler AG; AMG

## Kurzvita

- 2013-2016**     **Leitungsfunktion am Zentrum für Psychiatrie und Psychotherapie Reichenau**  
 Verantwortlich für den Bereich der psychosozial ausgerichteten Sporttherapie
- 2012-2015**     **Promotion an Technischer Universität München**  
 Dissertation zu einem umfangreichen Veränderungsprozess in einer Non-Profit-Organisation
- 2007-2016**     **Diverse Dozenturen, Lehraufträge und wissenschaftliche Forschungsprojekte**  
**2013-2016**     Universität Konstanz  
**2009-2014**     Universitätsklinikum Freiburg / Akademie für medizinische Berufe - Schule für Physiotherapie  
**2007-2014**     Technische Universität München
- 2002-2013**     **VIV GmbH**  
 Konzeptionierung, Koordinierung und Durchführung von Ausbildungen für Erlebnispädagogik sowie Hochseil- und Niederseilgartentrainer, Erlebnis- und Teamtrainings

## Relevante Fortbildungen

- 2016-19**     Ausbildung *systemisch-integrative Supervision* (tandem Freiburg)
- 2018/19**     Ausbildung *Systemische Beratung und Steuerung in Organisationen* (isb Wiesloch)
- 2016/17**     Ausbildung *systemisches Coaching und Teamentwickler* (isb Wiesloch)
- 2014**        Führung von Projektgruppen (Staff Development Center - Universität Konstanz)
- 2014**        Grundlagenseminar (101-Kurs) in Transaktionsanalyse (Freiburger Seminare für Transaktionsanalyse)
- 2009**        Freiburger Methodenwoche; Einführung in die Fragebogenmethode (Universität Freiburg)
- 2007**        Trainer C Sportklettern (Deutscher Alpenverein)
- 2006**        Kommunikation und Rhetorik (VIV GmbH)  
 Zertifizierung zum Erlebnispädagoge & Hochseilgartentrainer (VIV GmbH)